МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 221
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
(МАДОУ № 221 «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»)
650003, г. Кемерово, проспект Ленинградский, д. 36 В, т. 73-49-83

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 20 от «07» февраля 2018г

Утверждаю:
заведующая МАДОУ № 221
«Детский сад комбинированного вида»
Е.А. Лобосова
Приказ № 98/3
от «08» февраля 20 18 г.

Положение об Общем собрании коллектива.

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание коллектива является коллегиальным органом управления Учреждения.
1.2. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, Законе РФ «Об образовании», использует письма и методические разъяснения Минобрнауки РФ, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, соответствует Уставу Учреждения.
1.3.Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
1.4. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.
1.5. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% плюс один член трудового коллектива Учреждения.
1.6. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год. Председатель Общего собрания работников Учреждения действует от имени Учреждения на основании доверенности, выданной руководителем Учреждения.
1.7. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 2 раз в год.
1.8. Срок полномочий Общего собрания работников Учреждения - до момента ликвидации Учреждения.
1.9. Решение Общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием. Заседание Общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует половина численного состава работников. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих плюс один голос.

2. Функции.

2.1. Общее собрание работников Учреждения :

а) обсуждает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение Учредителю в порядке, установленном настоящим Уставом;

б) обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;

в) обсуждает коллективный договор;

г) может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесённым к компетенции Учреждения.

3. Протоколы заседания

Общего собрания коллектива

3 .1. На заседании Общего собрания коллектива Учреждения ведется протокол.

3.2. Протокол заседания Общего собрания коллектива Учреждения составляется не позднее 10 дней после его проведения. В протоколе указываются:

• дата проведения заседания;

• лица, присутствующие на заседании в количестве;

• повестка дня;

• вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним:

• принятые решения.

3.3. Протокол заседания Общего собрания коллектива Учреждения подписывается председательствующим на заседании, который несет ответствен ность за правильность составления протокола, и секретарем Общего собрания коллектива .

4. Процедура утверждения и внесения изменений в положение Общего собрания коллектива

4.1. Положение Общего собрания коллектива утверждается на заседании Общего собрания коллектива Учреждения. Решение об его утверждении принимается большинством голо сов участвующих в заседании Общего собрания коллектива Учреждения.

4 .2. Предложения о внесении изменений и дополнений в Положение вносятся в порядке, предусмотренном Положением для внесения предложений в повестку дня очередного или внеочередного заседания Общего собрания коллектива Учреждения.

4 .3. Решение о внесении дополнений или изменений в Положение принимает ся большинством голосов Общего собрания коллектива Учреждения, участвующих в з аседа нии .